



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.03.2014г.

г. Москва

№ 6-14

О Положении о порядке уплаты, распределения, учета и контроля поступления ежемесячных членских профсоюзных взносов

В целях выполнения Устава Профсоюза работников АПК РФ и усиления контроля полноты сбора и своевременности поступления членских профсоюзных взносов в доходы профсоюзных бюджетов всех уровней,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о порядке уплаты, распределения, учета и контроля поступления ежемесячных членских профсоюзных взносов в Общероссийскую общественную организацию Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации далее Положение (прилагается).

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза довести Положение до всех профсоюзных организаций.

3. Рекомендовать Контрольно-ревизионным комиссиям при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности организации осуществлять контроль соблюдения Положения.

4. Заведующей информационным отделом аппарата Профсоюза (Хомякова Е.С.) разместить Положение на сайте Профсоюза.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заведующую финансовым отделом – главного бухгалтера аппарата Профсоюза (Сергеева И.В.).

Председатель Профсоюза

Н.Н. Агапова

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке уплаты, распределения, учета и контроля поступления
ежемесячных членских профсоюзных взносов
в Общероссийскую общественную организацию Профессиональный
союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации**

1. Общие положения

1.1. Настоящим положением устанавливается порядок уплаты, распределения, учета и контроля поступления ежемесячных членских профсоюзных взносов в профсоюзные бюджеты, сметы доходов и расходов всех уровней и в целях реализации положений Устава Профсоюза работников АПК РФ.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников АПК РФ.

1.3. Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 28 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.4. Положение обязательно к исполнению всеми структурными организациями Профсоюза работников АПК РФ.

2. Размеры членских профсоюзных взносов

2.1. Членские профсоюзные взносы членов Профсоюза являются основным источником формирования имущества Профсоюза и собственностью Профсоюза.

2.2. Члены Профсоюза обязаны ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в Профсоюз в размере не менее одного процента:

– работающие члены Профсоюза со всех видов заработной платы, включаемых в фонд заработной платы труда, по основному месту работы;

– студенты и учащиеся профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, получающих стипендию - со всех видов стипендии;

– работающие пенсионеры только с заработной платы;

– временно не работающие члены Профсоюза от получаемого пособия;

– главы крестьянских (фермерских) хозяйств – один раз в год от общего дохода за прошедший год.

2.3. По решению первичной профсоюзной организации, согласованному с вышестоящим выборным коллегиальным исполнительным органом могут временно освобождаться от уплаты членских профсоюзных взносов члены Профсоюза:

- неработающие пенсионеры;
- работники, временно прекратившие работу;
- студенты и учащиеся образовательных организаций, не получающие стипендию.

2.4. Вступительные взносы в Профсоюз не взимаются.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы.

При выходе из членов Профсоюза имущественные требования выбывших не удовлетворяются, сумма уплаченных ими членских взносов не возвращается.

3. Порядок определения месячного заработка и виды заработной платы, премий и других вознаграждений, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы

3.1. Для расчета месячного заработка члена профсоюза учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в организации независимо от источников этих выплат.

3.2. При определении месячного заработка члена профсоюза для уплаты членского взноса учитываются:

- заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время;
- заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам, в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), в долях от прибыли;
- заработная плата, выданная в не денежной форме;
- разница в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности);
- разница в окладах при временном замещении;
- доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд,

выслугу лет (стаж работы), совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, многосменный режим работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бригадой;

– повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

– выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда: по коэффициентам (районным, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и процентным надбавкам к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока;

– премии и вознаграждения (включая премии в не денежной форме), имеющие систематический характер, независимо от источников их выплаты;

– оплата труда рабочих, руководителей, специалистов организаций, привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

– надбавки к заработной плате, начисленные работникам в связи с подвижным (разъездным) характером работы;

– оплата работникам дней отдыха (отгулов), предоставленных при вахтовом методе организации работ, и в других случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– суммы индексации (компенсации) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

– денежная компенсация за нарушение установленных сроков выплаты заработной платы;

– оплата труда лиц, работающих в организации в порядке внутреннего совместительства;

– оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

– оплата дополнительных отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами;

– оплата труда при сокращенной продолжительности работы работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I и II групп, женщин,

работающих в сельской местности, женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных организациях;

- оплата (кроме стипендии) на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям с отрывом от работы;

- оплата работникам за время медицинского обследования, дней сдачи крови и ее компонентов и предоставленных в связи с этим дней отдыха;

- оплата времени простоя по вине работодателя, оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

- оплата за время приостановки работы из-за нарушения норм охраны труда не по вине работника;

- оплата времени вынужденного прогула;

- оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организации, не оформленных листками временной нетрудоспособности;

- доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности;

- единовременные премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты;

- единовременное вознаграждение за выслугу лет;

- вознаграждение по итогам работы за год;

- денежная компенсация за неиспользованный отпуск, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении;

- другие предусмотренные системой оплаты труда выплаты.

3.3. При определении заработка члена Профсоюза для уплаты членского профсоюзного взноса не учитываются:

- пенсии, государственные пособия, а также иные выплаты и компенсации, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат;

- суммы, выплачиваемые в виде материальной помощи (кроме материальной помощи, включаемой в фонд оплаты труда);

- призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях;

- премии, выплачиваемые профсоюзному активу;

- выплаты, выдаваемые в виде памятных подарков;
- оплаты медицинского обслуживания членов Профсоюза в медицинских учреждениях;
- суммы, выплачиваемые в виде гонораров за изобретения и рационализаторские предложения.

4. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов

4.1. Членские профсоюзные взносы удерживаются на основании письменного заявления члена Профсоюза.

Заявления членов Профсоюза об удержании членских взносов должны храниться в бухгалтерии работодателя, копии в профсоюзном комитете. Для неработающих студентов (обучающихся), не получающих стипендию, в профкоме первичной организации.

4.2. Ежемесячные членские профсоюзные взносы, удержанные с заработка по основному месту работы, уплачиваются безналичным порядком через бухгалтерию работодателя или наличными деньгами в кассу первичной профсоюзной организации по ведомости, либо через отделения банков.

Конкретная форма уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается в порядке предусмотренном коллективным договором, соглашением между работодателем и профсоюзной организацией.

4.3. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет первичной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников. При централизованном бухгалтерском учете - на расчетный счет территориальной организации Профсоюза.

4.4. Члены Профсоюза:

- студенты и учащиеся образовательных организаций, не получающие стипендию;
- работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей;
- неработающие пенсионеры

вносят по месту учета ежемесячные членские профсоюзные взносы наличными деньгами по ведомости, приходному кассовому ордеру в кассу первичной профсоюзной организации или территориальной организации Профсоюза.

Полученные средства сдаются на расчетный счет первичной профсоюзной организации, а в случае централизованного бухгалтерского учета - на расчетный счет территориальной организации Профсоюза.

4.5. Документальным подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов является:

– при безналичном порядке уплаты членских профсоюзных взносов: расчетно-платежная ведомость на заработную плату, лицевой счет, расчетный листок члена Профсоюза;

– при внесении членских профсоюзных взносов наличными деньгами: ведомость уплаты членских профсоюзных взносов, приходный кассовый ордер.

4.6. Отметка об уплате членских профсоюзных взносов производится в профсоюзном билете и учетной карточке члена Профсоюза при снятии его с учета. Эта запись удостоверяется председателем профсоюзной организации и заверяется печатью.

4.7. Профсоюзные комитеты обязаны ознакомить с Положением о порядке уплаты, распределения, учета и контроля поступления ежемесячных членских профсоюзных взносов в Профсоюз работников АПК РФ работодателей, осуществляющих по личному заявлению членов Профсоюза безналичное перечисление членских профсоюзных взносов и снабжать их необходимыми нормативными документами.

5. Порядок распределения и перечисления членских профсоюзных взносов

5.1. В целях концентрации и накопления средств для организации квалифицированной защиты прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах, обучения профсоюзных кадров и актива, оказания материальной помощи членам Профсоюза первичные профсоюзные организации ежемесячно отчисляют в соответствующие территориальные органы Профсоюза не менее 35 % от поступивших членских профсоюзных взносов.

5.2. Решение о размере, порядке, способах уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов принимается на Съезде Профсоюза.

Решение о размере, порядке, и сроках перечислений профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности территориальной организации принимается на конференции территориальной организации.

5.3. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов безналичным порядком на основании личного заявления члена Профсоюза и в соответствии с Трудовым кодексом РФ, обеспечивает их правильное удержание и своевременное перечисление полученных сумм на

банковский счет профсоюзной организации и не имеет права задерживать их перечисление.

5.4. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, перечисляет эти взносы ежемесячно в срок, установленный для получения заработной платы за истекший месяц.

Членские профсоюзные взносы, удержанные безналичным порядком в промежуточные периоды между установленными сроками выдачи заработной платы (увольнение или по другим причинам), перечисляются в срок, установленный для получения заработной платы за истекший месяц.

5.5. В организациях, в которых заключены коллективные договоры, соглашения или на которые распространяются действия Отраслевого, межотраслевого, регионального и других соглашений, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями.

5.6. В случае нарушения сроков перечисления членских профсоюзных взносов профсоюзная организация вправе обратиться с заявлением в прокуратуру или в суд о нарушении прав Профсоюза.

5.7. Членские профсоюзные взносы в установленном размере ежемесячно перечисляются структурными организациями Профсоюза в вышестоящую организацию.

Оставшиеся финансовые средства используются для реализации Уставных задач.

5.8. В случаях прекращения профсоюзной организацией финансирования деятельности вышестоящей организации Профсоюза или отчисления средств ниже установленных размеров, без уважительных причин, вышестоящий постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган имеет право принять решение о приостановке права решающего голоса представителя этой организации на заседаниях соответствующих органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.

5.9. Членские взносы, поступающие на расчетный счет Профсоюза возврату не подлежат.

5.10. Отчисления в профсоюзные объединения, в том числе и международные, в которые входит Профсоюз, производятся через Центральный комитет Профсоюза.

6. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов

6.1. Председатель первичной профсоюзной организации обеспечивает строгое соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов, своевременное, полное перечисление их работодателем и о результатах проводимой работы ежегодно отчитывается на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

6.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, контрольно-ревизионные комиссии территориальных, первичных организаций Профсоюза не реже одного раза в год проверяют полноту удержания членских профсоюзных взносов, своевременность и в полном объеме их перечисление, а также другие вопросы, связанные с уплатой, распределением, учетом и расходованием профсоюзных взносов.

Правильность удержания членских профсоюзных взносов проверяется по лицевым счетам работников, ведомостям начисления заработной платы и другим документам, по которым выплачивается заработная плата.

При выявлении фактов неправильного удержания членских профсоюзных взносов, несвоевременного и неполного перечисления их профсоюзным органам составляется акт в установленном порядке, и принимаются меры к устранению допущенных недостатков.

6.3. Председатель первичной, территориальной организации Профсоюза несет персональную ответственность за соблюдение размера, порядка и сроков перечисления членских профсоюзных взносов в вышестоящую организацию Профсоюза.